

ПРОТОКОЛ №1
Общего собрания работников трудового коллектива областного государственного
учреждения Энгельсская районная станция по борьбе
с болезнями животных

г. Энгельс

«25» января 2023г.

Списочный состав: 110
Всего присутствовало 83

Президиум:

Недоступов Д.А. – Исполняющий обязанности начальника
Самохвалова В.И. - Председатель
первичной профсоюзной организации

Секретарь:

Гайворонская И.А. – Юрисконсульт

Повестка дня:

1. Итоги выполнения коллективного договора на 2020-2023 годов.

Предлагается следующий регламент работы собрания:

Для отчетного доклада всего до 20 мин.

Для выступлений в прениях до 3 мин.

Для справок до 2 мин.

Переходим к рассмотрению вопроса повестки дня.

Есть предложение заслушать итоги выполнения коллективного договора за отчетный период и доклад о выполнении соглашения по охране труда и обсуждение докладов вести одновременно. Нет возражений? Принимается.

1. СЛУШАЛИ:

а) Самохвалову В.И. - «О выполнении коллективного договора на 2020-2023 гг.»

Согласно ст. 40 ТК РФ Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Отчетный Коллективный договор был заключен между работниками ОГУ Энгельсская СББЖ, представленных профсоюзной организацией в лице председателя первичной профсоюзной организацией Самохваловой Виктории Игоревны, с одной стороны и работодателем в лице начальника Кукаркина Андрея Петровича, с другой стороны.

Коллективный договор был заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законодательными и правовыми актами с целью регулирования социально-трудовых отношений в учреждении, рассмотрен, обсужден и принят на собрании трудового коллектива 04 марта 2020 года и зарегистрирован в Министерстве занятости, труда и миграции Саратовской области 13 марта 2020 года. Срок действия договора три года.

Работодатель признает первичную профсоюзную организацию работников ОГУ Энгельсская СББЖ в лице их выборного исполнительного органа, как единственного полномочного представителя трудового коллектива, являющегося

выразителем и защитником профессиональных и социальных интересов всех работников учреждения, которые на собрании трудового коллектива уполномочили его быть представителем работников. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними, отношений решаются совместно Работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации работников учреждения в строгом соответствии с действующим законодательством РФ и Коллективным договором.

За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства. Соответствующие положения разделов коллективного договора, запланированные на 2020-2023, в основном выполнены.

Более подробно остановимся на выполнении отдельных пунктов.

По разделу 4 «Развитие персонала»:

Все работающие приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договоры и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.

По п. 4.1 сотрудники ОГУ Энгельсская СББЖ имеют право на повышение квалификации. В 2022 году этой возможностью воспользовались 39 сотрудников.

По разделу 5. «Поощрения за труд»:

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности в виде объявления благодарности, награждения почетной грамотой, выдачи премии, представления к званию лучшего по профессии или занесение на доску почета. По итогам работы за 2022 год были награждены: почетной грамотой Учреждения – 7 человек, почетной грамотой или благодарностью Администрацией ЭМР – 9 человек, награждены почетной грамотой или благодарностью исполнительной власти в сфере ветеринарии Саратовской области – 8 человек.

По разделу 8. «Время отдыха»

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета в порядке, установленном законодательством.

В соответствии с п. 8.8 сотрудник столкнувшийся с обстоятельствами семейного или личного характера имеет право получение дополнительных нерабочих оплачиваемых дней. Данной возможностью воспользовались 6 сотрудников учреждения.

По разделу 9. «Оплата труда»

Заработная плата выплачивается вовремя. Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам 8-го и 23-го числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям заработной платы – расчетные листки ежемесячно.

В соответствии с Постановлением Правительства Саратовской области от 07.10.2022 года № 976-П «Об индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области» заработная плата с 01.10.2022 года повышение оклада в 1,038 раз.

В соответствии с п. 9.8 сотрудники ОГУ Энгельсская СББЖ имеют право на получение материальной помощи в размере 4000 рублей, которой воспользовались 75

сотрудника. Получение дополнительной материальной помощи в связи с рождением ребенка, смерть близких, свадьба, тяжелое заболевание получили 9 человек общей суммой на 123 тыс. руб.

В соответствии с п. 9.20 сотрудники учреждения единовременно премируются в связи с профессиональными праздниками. В отчетном году это составило более 287 тысяч рублей.

По разделу 10. «Охрана труда»:

Труд работников ветеринарии сложен по характеру, многогранен, связан с психофизическим напряжением, высокой концентрацией внимания и нередко опасен для здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности.

Стороны коллективного договора рассматривают охрану труда и здоровья работников учреждения в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Ежегодно составлялся план мероприятий, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом. Комиссия по охране труда проверяла и составляла акты проверки выполнения соглашения.

Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется согласно плана финансово-хозяйственной деятельности из средств приносящей доход деятельности.

По разделу 11 «Социальные льготы и гарантии»:

Работодателем осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производятся платежи в государственные фонды.

Социальная работа строится на основе социального партнерства руководства с профсоюзной организацией по обеспечению прав, социально-экономических гарантий и условий труда.

По разделу 12 «Положение представительного органа работников»:

В период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением не наблюдались. Эффективность работы по выполнению коллективного договора во многом определяется взаимоотношениями между социальными партнерами. И надо признать, что администрация учреждения не только не препятствовала деятельности профкома, но и работала с ним в тесном контакте.

Понимая, что на сегодняшний день профсоюз – это единственная общественная организация, отстаивающая интересы работников, работодатель всегда шел нам на встречу, помогая и словом и делом.

Социальное партнерство – одно из фундаментальных понятий в области трудовых отношений. Целью взаимодействия, коллективно-договорного регулирования, принятия совместных решений и обмена информацией является согласование интересов работников и работодателя.

б) Доклад «О выполнении соглашения по охране труда» подготовлен

специалистом по охране труда **Гребенщиковой Еленой Владимировной**.

Здравствуйтесь уважаемые коллеги, представляю вам отчет о работе службы охраны труда за 2022 год.

Основной целью учреждения в обеспечении безопасных условий и охраны труда - является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

В 2022 году была проведена следующая работа:

1. Работники проходили обучение по охране труда, инструктаж и стажировку на рабочих местах, обеспечивались бесплатной сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, проходили предварительный и периодический медицинский осмотр, получали надбавку за работу во вредных условиях труда, компенсацию за молоко и дополнительный оплачиваемый отпуск.

2. Проводился вводный инструктаж с вновь поступающими на работу сотрудниками, в количестве 21 работников.

3. Проведены специальная оценка условий труда на 4 рабочих местах, на общую сумму 6 тысячи рублей, оценка профессиональных рисков на 167 рабочих местах на общую сумму 17 тысяч 340 рублей.

4. За работу во вредных и опасных условиях труда 12 работников получили денежную компенсацию за молоко, 71 работника получили компенсационные доплаты к должностному окладу, 85 работникам предоставлены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве 4 календарных дней – 14 человек, 8 календарных дней – 63 человека, 14 календарных дней – 9 человек.

5. Руководителям подразделений оказывалась методическая помощь по разработке инструкций по охране труда, по выдаче специальной одежды и специальной обуви, оказывалась консультационная помощь по проведению инструктажа на рабочем месте, по ведению документации по охране труда.

6. В 2022г., проводился обязательный медицинский осмотр сотрудников, работающих с опасными и вредными производственными факторами в количестве 101 работников. По результатам медицинского осмотра работников с профессиональными заболеваниями не выявлено.

7. В 2022 году было проведено обучение требованиям охраны труда - 7 сотрудникам, обучение по пожарной безопасности – 5 сотрудникам, оказанию первой помощи – 6 сотрудникам, на общую сумму 61 тысяча 700 рублей.

8. С целью выработки практических навыков поведения при пожаре у работников учреждения, весной и осенью 2022 года проведена тренировка по эвакуации людей.

9. Израсходовано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда – 390 тысяч 480 рублей. Из них на проведение медицинских осмотров – 181 тысяч 660 рублей, на приобретения средств индивидуальной защиты – 50 тысяч 100 рублей.

10. В 2022 г. не зарегистрировано ни одного несчастного случая с работниками.

11. Разработка и принятие локальных нормативных актов, по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда осуществляется с участием профсоюза.

12. В ОГУ Энгельсская СББЖ соблюдаются требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда и производственной безопасности,

обеспечиваются социально-экономические интересы сторон трудовых отношений, выполняются организационно-технические, санитарно- гигиенические, и лечебно-профилактические мероприятия.

Нам необходимо утвердить итоги выполнения коллективного договора за 2022 год. В выступлениях делегатов конференции прозвучало предложение признать работу за 2022 год по выполнению коллективного договора 2020-2023 гг – удовлетворительной.

Предлагается признать работу по выполнению коллективного договора за 2022 год удовлетворительной. Есть другие предложения? Нет. Голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - 83 «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

Данное предложение принимается большинством голосов.

ПОСТАНОВИЛИ: Признать работу по выполнению коллективного договора за 2022 год удовлетворительной.

И.о. начальника

Д.А. Недоступов

**Председатель
Первичной профсоюзной
организации**

В.И. Самохвалова

Секретарь

И.А. Гайворонская